

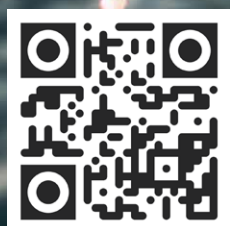


GUSTAVSBERG  
RÖRSYSTEM


Lösningar som gör skillnad

# Hållbarhetsrapport 2025

LÖSNINGAR SOM GÖR SKILLNAD I FRAMTIDEN



GUSTAVSBERG-ROR.SE



**GUSTAV GABRIEL OXENSTIERNA** är personen bakom födelsen av Gustavsbergsgruppen, vars historia går tillbaka till 1600-talets första hälft. Det var då Oxenstierna lät bygga ett tegelbruk som sedermera kom att bli koncernen Gustavsberg.

På 1940-talet påbörjades uppbyggnaden av en modern storindustri inom VVS-sektorn varav en del kom att bli Division Rör år 1947, som sedermera (1996) blev Gustavsberg Rörsystem AB.

# För en hållbar framtid

Att värna om vår planet är en av vår tids största utmaningar, och på Gustavsberg Rörssystem är hållbarhet ett självklart val för framtiden. Vi arbetar målmedvetet med att integrera hållbarhet i varje steg av värdekedjan - från produktutveckling och materialval till produktion, leverans och återvinning.

De senaste åren har präglats av snabba förändringar i både vår omvärld och byggsektorn. För oss har detta ytterligare tydliggjort behovet av ett långsiktigt och ansvarsfullt förhållningssätt. Vi har mött marknadens utmaningar med nya möjligheter och har accelererat vårt hållbarhetsarbete genom betydande investeringar i energieffektivisering, införande av CO<sub>2</sub>-mätning och framtagning av tydligare miljövarudeklarationer (EPD). Genom vårt arbetssätt "Rätt från mig till dig varje gång" säkerställer vi en hög nivå av kvalitet och hållbarhet genom hela verksamheten.

Hållbarhetsrapporten är ett kvitto på vårt engagemang och visar vägen framåt, där vi tillsammans med kunder, medarbetare och partners skapar lösningar som gör skillnad - idag och för framtida generationer.



Jonathan Karlsson

VD, GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM AB



## INNEHÅLL

Lösningar som gör skillnad	5
Hållbarhetssträdet	6
Viktiga händelser	8
Vår värdekedja	10
Miljömässig hållbarhet	13
Ekonomisk hållbarhet	18
Social hållbarhet	20
Vi som leder hållbarhetsarbetet	22
Viktiga samarbeten & källor	23

# Lösningar som gör skillnad

**GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM®** har utvecklat och tillverkat hållbara rörsystem i gjutjärn sedan 1947. Idag omfattar sortimentet vårt mufflösa avloppssystem MA-SYSTEM®, tryckrörssystem VRS-SYSTEM samt brunnar, spygatter, lätta betäckningar och handpumpar.

För oss handlar hållbarhet om att tänka långsiktigt och göra rätt från början. Vårt arbetssätt "Rätt från mig till dig varje gång" genomsyrar varje steg i värdekedjan och bygger på noggrannhet och omtanke. Oavsett vem du träffar hos oss ska du känna samma engagemang och kvalitet i allt vi gör.

Vi tror att företag som tar miljö och kvalitet på allvar, arbetar långsiktigt och ständigt förbättrar sina processer är de som kommer att hålla i längden. Därför fokuserar vi på att göra rätt från början, tänka hållbart och leverera pålitliga produkter som står sig över tid.

## VÅR AFFÄRSIDÉ

"Att tillhandahålla premiumprodukter för rörledningssystem i Skandinavien inom VVS och VA-området"

## VÅR MARKNAD

Skandinavien

## PERSONAL

Vi är ca 20 medarbetare fördelat på två filialer, en i Halmstad och en i Bromma

## GEOGRAFISKT LÄGE

I Halmstad har vi vår centrala verksamhet med huvudkontor, centrallager och produktion



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling

# Hållbarhetsstrådet

Hållbarhetsstrådet är vår modell för att få en tydlig överblick över hur vi skapar långsiktig hållbarhet. Det visar hur våra insatser inom miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet hänger ihop och stärker varandra. Genom att utgå från FN:s Agenda 2030 och välja åtta av de globala målen där vi kan göra störst skillnad, fokuserar vi på konkreta åtgärder som skapar värde för både verksamheten och samhället.

Genom att engagera hela organisationen och vidta konkreta åtgärder, skapar vi en bättre framtid för både vår verksamhet och samhället i stort.



## MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET 6 9 12 13

Vi arbetar aktivt för att minska vår miljöpåverkan genom hela produktens livscykel – från råvaruutvinning till återvinning. Läs mer på sid 13.

**Cirkulära materialflöden:** Våra rör tillverkas av gjutjärn med upp till 99 % återvunnet järn och kan återvinnas i ett nästintill slutet kretslopp, vilket kraftigt minskar behovet av att utvinna nya råvaror.

**Energieffektivisering:** Genom energikartläggningar, mätningar och tydliga mål arbetar vi kontinuerligt för att minska vår energiförbrukning. Sedan 2011 använder vi enbart förnybar el från sol, vind och vatten.

**Livscykelanalyser (EPD):** Vi genomför livscykelanalyser för att kartlägga våra produkters miljöpåverkan, från tillverkning till återvinning. Det ger oss och våra kunder insikter för att fatta medvetna beslut som stödjer en mer hållbar framtid.

## EKONOMISK HÅLLBARHET 8 9

Genom ekonomisk stabilitet, ansvarsfulla beslut och smarta investeringar skapar vi långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och samhället. Läs mer på sid 18.

**Ansvarsfulla inköp:** Vår Code of Conduct säkerställer att alla våra leverantörer och investeringar följer höga krav på hållbara materialval, arbetsmiljö och etiska affärsmetoder. Regelbundna uppföljningar säkerställer att dessa krav efterlevs.

**Ekonomisk stabilitet:** En stark soliditet gör oss motståndskraftiga mot konjunkturförändringar vilket skapar trygghet för både medarbetare och kunder. Samt möjliggör återinvestering av lönsamhet i innovation, produktutveckling och miljöanpassning.

**Finansiell transparens:** Genom transparenta finansiella processer och ansvarstagande säkerställer vi integritet och hållbarhet i alla våra ekonomiska aktiviteter.

## SOCIAL HÅLLBARHET 3 5 6 7 8 12

Våra medarbetare och vårt samhällsansvar är kärnan i vårt hållbarhetsarbete. Vi skapar en arbetsmiljö där alla kan trivas, utvecklas och bidra till en hållbar framtid. Läs mer på sid 20.

**Hälsa och välmående:** Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Genom friskvårdsbidrag, regelbundna hälsokontroller och aktiviteter uppmuntrar vi hälsa och rörelse, både på jobbet och på fritiden.

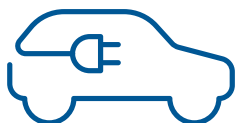
**Engagerade medarbetare:** Vi främjar en inkluderande företagskultur, där alla är delaktiga och bidrar till företagets framgång.

**Ansvarsfull samhällsaktör:** Vår Code of Conduct ställer krav på mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och hållbara principer i hela värdekedjan. Vi stödjer även organisationer som Barncancerfonden och SOS Barnbyar med ekonomiska bidrag och på så sätt tar vi vårt samhällsansvar och bidrar till konkreta insatser för en bättre framtid.

# Viktiga händelser i vårt hållbarhetsarbete

## 2021

Implementering av intermodala transporter för att effektivisera logistiken och minska klimatpåverkan.



Reviderad bilpolicy och installation av laddstolpar för att stödja övergången till elektrifierade fordon.



Övergång till en fossilfri lager- och produktionsdrift genom byte från diesel- till eltruckar.

## 2022

Lansering av vår första hållbarhetsrapport som ett steg mot ökad transparens och ansvarstagande.



Start av energikartläggning för att analysera och optimera energi-användning samt reducera klimatpåverkan.



Införande av en Code of Conduct som ställer krav på etiskt, miljömässigt och hållbart samarbete med leverantörer.



# 2023

Installation av energimätning för hela verksamheten med kontinuerlig övervakning.



Heltäckande övergång till LED-belysning, inklusive SMART-styrning i produktionen, samt en uppgradering av värmesystemet till luftvärme.



Införande av proaktiv friskvård genom personlig livsstilsanalys, coaching och hälsoundersökningar för ett starkare, gladare och mer välmående arbetsliv.



Publicering av EPD för MA-SYSTEM® och MA-SYSTEM® PLUS för att redovisa miljöpåverkan i produkternas värdekedja.

# 2024

Införande av CO<sub>2</sub>e-mätning som en del av miljöuppföljningen för att systematiskt reducera klimatpåverkan.



Installation av en ny ventilationsfläkt som halverar energiförbrukningen till 11 000 W och därefter sänker den ytterligare till cirka 3 500 W med frekvensstyrning.



Personalen deltog i en fem veckors friskvårdsutmaning med fysiska aktiviteter och föreläsningar för att främja hälsa och samarbete.



Installation av en frekvensstyrd kompressor för tryckluft som minskar energiförbrukningen med 45 % och återvinner överskottsvärme för blästringdelen.

# Värdekedja

På Gustavsberg Rörssystem AB ser vi vår värdekedja som en helhet, där varje steg från råmaterial till återvinning spelar en avgörande roll för att skapa hållbara lösningar. Vår strävan är ”rätt från mig till dig varje gång”. Genom vårt ISO 9001 och ISO 14001-certifierade verksamhetssystem arbetar vi strukturerat och långsiktigt med ständiga förbättringar för att säkerställa hållbarhet i alla delar av vår verksamhet.



## Råmaterial

Vi använder huvudsakligen gjutjärn från återvunnet järnskrot, och våra rör består till hela 99% av återvunnet material. Detta minskar drastiskt behovet av nya naturresurser, sparar energi och säkrar ett cirkulärt materialflöde. Gjutjärnets höga hållfasthet och långa livslängd gör våra produkter både robusta och miljövänliga. Se sid 13



## Inköp/nya produkter

Hållbarhet genomsyrar alla våra inköp och produktutvecklingsprocesser. Våra leverantörer väljs noggrant utifrån strikta miljökrav och vår Code of Conduct, som omfattar etiska affärsmetoder, miljöansvar och god arbetsmiljö. Regelbundna revisioner säkerställer efterlevnad.



## Transporter

Vi optimerar fyllnadsgraden och prioriterar fossilfria samt intermodala transportlösningar för att minska klimatpåverkan. Effektiv paketering och smarta transportlösningar reducerar utsläppen ytterligare. Se sid 15.



## Produktion / Lager

Vår produktion drivs till 100 % av förnybar el från sol, vind och vatten, och energi-effektiva lösningar integreras löpande. Kvalitetskontroller och ISO 9001-certifierade processer säkerställer högsta kvalitet med <10 PPM reklamationer och låg kassation <2,5%. Vårt väl sorterade lager säkerställer snabba leveranser. Se sid 14



## Kund

Vi erbjuder hållbara och återvinningsbara förpackningar för att minimera avfall hos kunden. Genom livscykelanalyser (EPD) erbjuder vi transparent miljöinformation, vilket stödjer kunderna att göra välgrundade och hållbara val.



## Återvinning

Vårt huvudmaterial, gjutjärn, återvinns utan kvalitetsförlust, vilket säkerställer ett långvarigt och hållbart materialflöde. Vi arbetar enligt avfallstrappan med noggrann källsortering och effektiv återvinning, vilket skapar ett hållbart, cirkulärt materialflöde där avfall blir ny råvara i ett slutet kretslopp.



## Vi som utför Hållbarhetsarbetet

Varje medarbetare hos oss är en viktig pusselbit i hållbarhetsarbetet. Genom att ta ansvar i alla led och bidra med engagemang och expertis, möjliggör våra medarbetare en positiv utveckling och en hållbar framtid.

# Miljömässig hållbarhet

Miljöansvar är en självklarhet i varje led av vår värdekedja – från produktidé och produktion till transport och leverans. Vi arbetar kontinuerligt för att minska vårt klimatavtryck, använda resurser effektivt och utveckla hållbara lösningar som håller över tid. Vår miljöstrategi genomsyrar hela företaget och bygger på ständig förbättring, innovation och tydligt ansvarstagande.

## VERKSAMHETSSYSTEM

Vårt verksamhetssystem är certifierat enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö) och styr samt dokumenterar alla processer för att säkerställa hög kvalitet, god säkerhet och minskad miljöpåverkan. Vi arbetar strukturerat och systematiskt för att förbättra vår prestanda och hantera både förebyggande och korrigerande åtgärder effektivt. Genom täta uppföljningar och analyser säkerställer vi att våra processer är optimerade för att möta våra högt ställda krav.

## MILJÖCERTIFIERADE ISO 14001

Vi strävar mot ständiga förbättringar i vår verksamhet. Med hjälp av ISO 14001-standarden skapar vi goda förutsättningar för att värna om miljön, förbättra vår miljöprestanda samt öka chanserna att nå våra internt uppsatta miljömål. Som en del i vårt miljöledningssystem har vi fyra uttalade miljömål som vi jobbar aktivt med.

- Minska vårt totala CO<sub>2</sub> och CO<sub>2</sub>-ekvivalentavtryck
- Effektivisera resandet med tjänstebilar
- Minska antalet flygresor i tjänst
- Energieffektivisera verksamheten

En noggrann kartläggning av vår energiförbrukning har hjälpt oss att identifiera förbättringsområden och att implementera relevanta åtgärder. Genom denna strukturerade insats får vi bättre förutsättningar att systematiskt och långsiktigt förbättra vår miljöprestanda.

## KVALITET ISO 9001

Hos Gustavsberg Rörssystem är kvalitet grunden i allt vi gör. Filosofin ”Rätt från mig till dig varje gång” genomsyrar hela värdekedjan och bidrar till att minimera resursslöseri och klimatavtryck. Certifieringen enligt ISO 9001 gör att vi arbetar strukturerat och systematiskt, med väldefinierade processer som ständigt förbättras.

Genom kontinuerlig uppföljning och mätning agerar vi proaktivt för att upprätthålla en jämn och hög kvalitetsnivå. Kvalitetskontroller utförs vid all produkt- och råmaterialhantering. Vid ankomst kontrollerar vi alltid att godset uppfyller gällande EN-standarder (boverket.se) innan det lagerförs. I vår egen produktion utförs dessutom egenkontroller både före och efter förädling. Varje medarbetare är delaktig i detta arbete, vilket skapar pålitliga produkter och långsiktigt förtroende.

## PRODUKTFRAMTAGNING

I vår produktframtagning tar vi hänsyn till miljön i varje steg, från idé till färdig produkt. Vi väljer material och leverantörer med stor omsorg och säkerställer genom noggranna kontroller och tester att alla produkter uppfyller högsta kvalitetskrav.

Våra gjutjärnsrörssystem för avlopps- och färskvattenhantering är diffusionstäta, vilket innebär att inga föroreningar kan passera rörväggen – varken inifrån eller utifrån. VRS-SYSTEM skyddar både vårt viktigaste livsmedel, dricksvattnet, men även omgivande mark vid avloppshantering och bidrar därmed till en hälsosam miljö.

Vi använder nästan uteslutande återvunnet järnskrot i vår tillverkning. Våra rör består till hela 99% av återvunnet järn, vilket minskar behovet av nya naturresurser och möjliggör en energieffektiv produktion. Gjutjärnets unika egenskaper – lång livslängd, hög hållfasthet, slagtlighet, diffusions-täthet och full återvinningsbarhet – skapar förutsättningar för ett cirkulärt materialflöde där råmaterialet kan återanvändas utan att förlora i kvalitet.

## LEVERANTÖRSBEDÖMNING

Våra leverantörer måste uppfylla både miljömässiga och humanitära krav enligt vår Code of Conduct. Genom att noggrant välja material och partners säkerställer vi både flexibilitet och kontroll över produktionen. Vi äger verktyg när så är möjligt och utför årliga revisioner av våra leverantörer, där de rankas i vårt affärssystem Monitor.

## PRODUKTION

Vi arbetar löpande med att effektivisera våra processer och mäter energiåtgången i förhållande till producerad volym för att hålla en hög miljöprestanda. Vi håller en reklimationsnivå under 10 PPM och en kassation under 2,5 %, vilket bidrar till både hög kvalitet och ett minskat klimatavtryck. Varje vecka samlas hela teamet i produktionsmöten för att utvärdera och förbättra kvalitet och miljöprestanda ytterligare.

Inkommande produkter genomgår en särskild ankomstkontroll där kritiska process- och produktmått verifieras innan de släpps vidare till produktionen. Inom produktionen är alla transporter fossilfria, och vi har använt enbart grön el (sol, vind och vatten) sedan 2011.

## LAGER

Vårt lager är en strategiskt viktig enhet för både miljöhänsyn och leveranssäkerhet. Genom att hålla ett eget, väl sorterat lager kan vi expediera beställningar direkt från hyllan, i stället för att lägga specialordrar, vilket minimerar antalet transporter och i förlängningen bidrar till ett lägre klimatavtryck.

Vi använder oss av modern IT-struktur för att ha kontroll på lagernivåer och plockrutiner, vilket minskar risken för felplock och ger en tydlig överblick över lagerförda produkter. För att verkligen säkerställa och följa upp kvaliteten i vår lagerhantering mäter vi leveranssäkerheten både i faktiska siffror och genom NKI-undersökningar där vi fångar upp hur kunderna själva upplever vår lager- och leveransprocess. Att upprätthålla en hög leveranssäkerhet är något som är oerhört viktigt för oss, det ger oss ett starkt förtroende som leverantör.

Samtliga rördelar förvaras i kallt lager inomhus, medan endast kopplingar kräver varmlager, som värms upp av överskottsvärme från våra ugnar. Detta bidrar till en effektiv resursanvändning och är en del av vårt fortsatta arbete för att kombinera korta ledtider med en mer hållbar hantering.

## SENASTE SATSNINGAR

Under 2024 gav den kraftigt minskade nybyggnationen av bostäder oss tid och möjlighet att fokusera ännu mer på vårt förbättringsarbete. Ägare, styrelse och VD valde att investera i ny, modern utrustning, vilket har lett till effektivare processer och ett tydligt minskat klimatavtryck.

- Ny kompressor har sänkt energiförbrukningen för tryckluft med cirka 45 %.
- Moderniserad processventilation, effektbehovet har minskat från 22 kW till cirka 3,5 kW tack vare en ny och frekvensstyrd processfläkt. Samt ett nytt maskinrum för kompressor och processfläkt, där överskottsvärme återvinns via en värmeväxlare till blästerhallen.
- Optimerad epoxibeläggning, ugnarna kan startas och stängas av separat, vilket sparar energi.
- Ny bläster är planerad för 2025, där vi förberett och byggt ut för att kunna hantera den kommande uppgraderingen.

## AVFALL OCH ÅTERVINNING

Vi arbetar aktivt med att minimera avfall och maximera återvinning genom att följa avfallstrappans principer. I nära samarbete med Stena Recycling säkerställer vi att vårt verksamhetsavfall hanteras effektivt och omvandlas till ny råvara, vilket bidrar till ett mer cirkulärt kretslopp (Stenarecycling.com). För att minska avfallet hos våra kunder använder vi hållbara och återvinningsbara förpackningar.

2023 publicerade vi en tredjepartsverifierad EPD för MA-SYSTEM® och MA-SYSTEM® PLUS enligt EN 15804+A2, där mer än 90% av järnråvaran utgörs av återvunnet järnskrot. Vi planerar att lansera en EPD för VRS-SYSTEM under 2025, vilket ytterligare underlättar för våra kunder att göra välgrundade, miljömedvetna val.

Gjutjärn, vårt huvudsakliga material, kan återvinnas upprepade gånger utan att förlora sina egenskaper. Detta möjliggör ett naturligt kretslopp där uttjänta rör och rördelar återgår till produktionen som ny råvara – både lönsamt och klimatsmart. Genom att använda EPD:er demonstrerar vi hur den långa livslängden och höga återvinningsgraden för våra produkter väsentligt sänker klimat- och miljöavtrycket över hela livscykeln. Detta är en central del i vårt kontinuerliga arbete med att utveckla mer resurseffektiva och hållbara lösningar.

”Rätt från mig till dig varje gång” är ett arbetssätt vi strävar efter. När vi gör rätt från början skapar vi produkter av högsta kvalitet samtidigt som vi minskar energiförbrukning, avfall och onödiga resurser.

MARTIN HULTMAN, KVALITETS- OCH MILJÖANSVARIG



### INTERNA TRANSPORTER

Våra interna transporter är en central del av vårt hållbarhetsarbete. Vi fokuserar aktivt på två tydliga miljömål: att effektivisera resandet med tjänstebilar och att minska antalet flygresor i tjänst.

Genom att planera möten mer effektivt säkerställer vi att varje tjänsteresa genomförs på ett så miljövänligt och effektivt sätt som möjligt. Vår fordonsgflotta har moderniserats med ett starkt fokus på elektrifiering, vilket innebär att alla nya tjänstebilar nu är helt eller delvis elektriska. Vi erbjuder dedikerade laddstolpar på kontoret, där även anställda med privata elbilar har möjlighet att ladda.

Vi satsar kontinuerligt på digitala verktyg och förespråkar distansmöten, vilket kraftigt minskar behovet av flygresor och därmed vårt klimatavtryck. Vi strävar även efter att skapa en cykelvänlig arbetsmiljö. Genom att erbjuda förmånscykel, säkerställa skyddad cykelparkering och tillhandahålla nödvändig cykelutrustning, uppmuntrar vi våra medarbetare att välja cykeln som ett hållbart resealternativ.

### EXTERNA TRANSPORTER

Vi optimerar kontinuerligt våra transporter för att säkerställa maximal effektivitet och minimal miljöpåverkan. Vårt mål är att uppnå en fyllnadsgrad på 100 % i alla leveranser, från inleveranser från våra leverantörer till utskick till kunder.

Vid bokning av frakt prioriterar vi alltid transportörer som använder fossilfritt bränsle. Vi använder oss av Intermodala transporter, vilket innebär att vi använder kombinerade väg-, järnvägs- och sjötransporter där det är möjligt. Med intermodala transporter reducerar vi CO<sub>2</sub>e-utsläppen markant, ökar lastkapaciteten och minimerar risken för trafikstörningar.

Transporter ut till återförsäljare styrs av kunden, men vi arbetar aktivt med att optimera paketeringen och flakmetern, vilket ytterligare bidrar till en hållbar och kostnadseffektiv logistik.







Kvalitet & Miljö är några av våra tyngsta värdeord och genomsyrar hela verksamheten



# Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet handlar om att skapa långsiktigt värde och robusthet i verksamheten, så att vi kan fortsätta utveckla innovativa och resurseffektiva lösningar. Med en stark ägarstruktur och långsiktiga relationer säkerställer vi att våra finansiella beslut går hand i hand med ett tydligt hållbarhetsansvar.

## LÅNG ERFARENHET

Gustavsberg Rörsystem är ett företag som med lång erfarenhet från gjutjärnsbranschen, där vi värnar om både långsiktiga relationer och långlivade produkter. Bolaget är privatägt av två familjer, vilket bidrar till en stabil ägarstruktur som skapar trygghet för kunder, leverantörer och anställda samt säkerställer långsiktighet i verksamheten. Ägarna är aktiva i bolagsstyrelsen och har direkt kontakt med den operativa verksamheten. Gustavsberg Rörsystem har en lång historia av tillväxt och lönsamhet, vilket utgör en stabil grund för fortsatt utveckling.

## ANSVARSFULLA INVESTERINGAR

Vi genomför alla våra investeringar med stort ansvar och en helhetssyn, där hållbarhetsaspekten är integrerad i varje beslut. Finansiella investeringar sker med ett etiskt ställningstagande där god tillväxt ger förutsättningar för en välmående organisation.

Vi är stolta över att tillhöra en organisation med stark soliditet, därmed står vi starka inför konjunkturförändringar. Ekonomiskt överskott återinvesteras i verksamheten för att vi ständigt ska vara i framkant i utvecklingen, såväl när det gäller digitala arbetsätt som produktutveckling och miljöanpassning.

Under 2024, när byggsektorn bromsade in, valde vi att satsa på produktionseffektiviseringar och energieffektiva lösningar för att stärka vår konkurrenskraft och minska vårt klimatavtryck. Investeringar ger oss bättre lönsamhet på sikt genom lägre driftskostnader och högre produktions-

kvalitet, och de skapar förtroende hos både kunder och samarbetspartners. Som en del av vår digitala transformation uppgraderade vi vårt ERP-system till Monitor G5. Vi är övertygade om att denna satsning, i takt med att vi integrerar den i vår verksamhet, kommer att spela en viktig roll i att stärka våra långsiktiga hållbarhetsmål.

## FÖR ANSTÄLLDA

Vi erbjuder våra anställda en trygg arbetsmiljö med kollektivavtal för både kollektiva och tjänstemän. Som anställd hos oss kan du lita på att vi betalar pensioner och andra försäkringar, erbjuder en marknadsmässig ersättning samt en långsiktig, jämlik och trygg anställning. Vi värdesätter mångfald och ser den som en viktig förutsättning för att ta tillvara allas kompetenser och erfarenheter. Professionalitet och hög kvalitet är våra grundläggande värderingar, och vi anser att varje medarbetare är en oumbärlig del i vårt gemensamma pussel.

Kompetensutveckling är en ständig process, och vi strävar efter att vara en frisk och attraktiv arbetsplats genom generösa hälsofrämjande aktiviteter och förmåner.

## CODE OF CONDUCT

Vår Code of Conduct vägleder både anställda och leverantörer i frågor som arbetsmiljö, antikorruption och mänskliga rättigheter. Medarbetare som riskerar att utsättas för mutor eller andra oegentligheter får stöd genom tydliga riktlinjer, och våra leverantörer förbinder sig att följa samma etiska principer.

Gustavsberg Rörsystem rapporterar och betalar rätt skatt i rätt tid och bidrar därmed till samhället som vi är en del av. Vi samarbetar inte med partners som inte delar denna syn. Genom att signera vår Code of Conduct ([gustavsberg-ror.se](http://gustavsberg-ror.se)) säkerställs att våra leverantörer arbetar med arbetsmiljö och antikorruption som går i linje med våra krav och som vi därmed kan stå upp för mot våra kunder och intressenter.



Modern IT-struktur i  
lagerverksamheten säkerställer  
en hög leveranssäkerhet



# Social hållbarhet

Syftet med CSR är att man som företag ska bidra till samhället på ett positivt sätt. Vi väljer att ta vårt sociala ansvar genom ett antal olika aktiviteter som ställer krav på oss själva och våra samarbetspartners samt bidrar till vår omgivning på ett positivt sätt.

## JÄMSTÄLLDHET

Att kvinnor och män ska ha samma makt att påverka, samma villkor, rättigheter och skyldigheter är för oss en självklarhet. Idag är ca 20% av våra anställda och 25% av ledningsgruppen kvinnor. Vi försöker ständigt attrahera kvinnor till vår bransch där majoriteten historiskt sett har varit män.

Vi tror att både kvinnor och män är nödvändiga för framgång. Jämställdhet beaktas i rekrytering, arbetsförhållanden, föräldraskap, löner och anställningsvillkor. Vårt mål är att de anställda ska kunna balansera arbetsliv och privatliv på ett sätt som gynnar både individen och verksamheten.

## MÅNGFALD

Med mångfald på arbetsplats menas arbetstagare av olika etnisk och kulturell bakgrund, kön, åldrar, sexuell läggning, funktionsnedsättningar mm. För oss handlar mångfald om att utnyttja den kompetens som finns på marknaden och kombinera erfarenhet med nytänkande.

Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsplats där varje individ accepteras och uppskattas för den de är. Vi har som målsättning att på bästa sätt tillvarata alla våra mänskliga tillgångar för att uppnå största möjliga produktivitet och resurstillväxt för verksamheten oberoende av kön, etnicitet, religion och ålder ([gustavsberg-ror.se](http://gustavsberg-ror.se)).

## ARBETSMILJÖ

Vi följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:2) om planering och organisering av arbetsmiljöarbete. Att arbeta hos oss ska upplevas

som positivt och utvecklande. Alla har ett ansvar för att skapa och bevara en god arbetsmiljö, och vi tolererar inga former av kränkande särbehandling eller trakasserier.

Vårt bolag består av medarbetare vars arbetsmiljö ska präglas av en god atmosfär och delaktighet. Vi ska tillsammans verka för en stimulerande arbetsmiljö samt behandla varandra med omtanke och respekt. Vi kontrollerar kontinuerligt arbetsmiljöregler som berör verksamheten och säkerställer att de följs. Målet är en skadefri verksamhet där faror och risker för ohälsa i arbetet identifieras och åtgärdas effektivt.

Alla aspekter av arbetsmiljön, både fysisk och psykosocial, utvärderas årligen genom en arbetsmiljöenkät. Resultaten ligger sedan till grund för vårt arbete med ständiga förbättringar.

## FOLKHÄLSA OCH RÖRELSE

Vi tror att alla mår bättre av ett aktivt liv i rörelse. Därför erbjuder vi generösa förmåner, bland annat sjukvårdsförsäkring, ett omfattande friskvårdsbidrag och regelbundna hälsokontroller hos företagshälsan, som även kan inkludera personlig coachning av en hälsocoach. Detta gör vi för att skapa en frisk och välmående personalstyrka, vilket i sin tur leder till en positiv utveckling för både individen och organisationen.

År 2024 deltog personalen i en fem veckors friskvårdsutmaning som kombinerade fysiska aktiviteter och föreläsningar för att främja hälsa och samarbete. Genom att omvandla aktiviteter som promenader, cykelturer, surfing och fotboll till poäng reste vi virtuellt från Stockholm till New Sweden i USA. Engagemanget var stort, och båda lagen nådde målet. Vi planerar att göra detta till en årlig aktivitet för att ytterligare stärka våra anställdas välmående.

Som ett led i vår satsning på hälsa och friskvård deltar vi även i initiativet "Cykelvänlig arbetsplats" ([cykelvanlig-arbetsplats.se](http://cykelvanlig-arbetsplats.se)). Vi uppmuntrar personalen att cykla mer, bland annat genom att erbjuda förmånscyklar, cykelutrustning, cykelpumpar och en väderskyddad



”Vi erbjuder våra anställda personlig coaching av en hälsocoach utöver hälsoundersökningen, en del i vårt friskvårdsarbete som ger en positiv utveckling både för individen och organisationen.”

LINDA JONSSON, HR-CHEF

cykelparkering. Detta bidrar inte bara till bättre folkhälsa och rörelse utan minskar även vår miljöpåverkan genom att främja ett miljövänligt transportalternativ.

#### CODE OF CONDUCT

Vi ställer krav på våra leverantörer och samarbetspartners genom vår Code of Conduct. I dokumentet som signeras av vår samarbetspartner intygas att de upprätthåller en hög nivå gällande arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, rättighet för personal att organisera sig och motverkan av barnarbete. Dokumentet ställer även krav på en god arbetsmiljö, motverkan av diskriminering och korrupktion, efterlevnad av skattelagar samt ett starkt hållbarhetsfokus. Kraven följs upp årligen genom löpande besök

och leverantörernas egna bekräftelser om att de uppfyller våra riktlinjer.

#### BIDRAG TILL ORGANISATIONER

Vi stöttar årligen ett antal organisationer som vi tycker utför ett oerhört viktigt arbete. Vi vill att barn ska få växa upp under trygga förhållanden, med tillgång till mat och vatten, tillsammans med sina familjer. Därför bidrar vi årligen ekonomiskt till bland annat Barncancerfonden och SOS Barnbyar. Utöver dessa bidrag donerar vi även en summa till Water Aid baserat på antalet svar i vår årliga NKI-undersökning, för att fler människor ska få tillgång till rent vatten och därmed en bättre framtid.

# Vi som leder hållbarhetsarbetet

Genom vår hållbarhetsorganisation styrs och koordineras det dagliga hållbarhetsarbetet, där VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsfrågor. Vi har kontinuerliga avstämningar och uppföljningar för att se till så att vi är på rätt spår i vårt hållbarhetsarbete samt når uppsatta hållbarhets- och miljömål.



Martin Hultman  
Kvalitets- och Miljöansvarig

Linnéa Birnbo  
Marknadskommunikatör

Linda Jonsson  
Ekonomi- och HR-chef

Jonathan Karlsson  
VD

Michael Backe  
Inköps- och Logistikchef

# Viktiga samarbeten



## BASTA

Verkar för giftfria och trygga miljöval. BASTA:s syfte är att fasa ut särskilt farliga ämnen i bygg- och anläggningsprodukter.



## BYGGVARUBEDÖMNINGEN

Vi har bedömda produkter hos Byggvarubedömningen. Det innebär att våra produkter blir bedömda utifrån kemiskt innehåll, livscykel och hållbara leveranskedjor. Läs mer på [www.byggvarubedomningen.se](http://www.byggvarubedomningen.se).



## SUNDA HUS

Erbjuder ett brett utbud av tjänster för medvetna materialval som främjar människors hälsa och miljö.



## SÄKER VATTENINSTALLATION

Ett regelverk framtaget för att minska risken för vattenskador, legionellaspridning, brännskador och förgiftning.



## TG - TEKNISK GODKJENNING

Anger att en byggprodukt anses vara lämplig för användning och uppfyller kraven i Byggtekniska föreskrifter (TEK) för de användningsområden och villkor som anges.



## ETA - TYPGODKÄNNANDE

Ett ETA-godkännande bekräftar att en byggprodukt är lämplig för avsedd användning.



**CERTIFIERAD**  
ISO 9001  
ISO 14001  
Ledningssystem för kvalitet  
och miljö



## ISO – 9001 & 14001

Vi är certifierade av RISE enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö). Det innebär att vi arbetar strukturerat med ständiga förbättringar för att säkerställa hög kvalitet och ansvarsfull miljöhantering i hela vår verksamhet.



THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM

## EPD INTERNATIONAL

Globalt system för miljövarudeklarationer enligt ISO 14025 och EN 15804. En tredjepartsverifierade EPD:er ger tydligt och jämförbar miljöinformation.

# Källor

## GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM AB (2022) CODE OF CONDUCT

<https://www.gustavsberg-ror.se/om-oss/policy/code-of-conduct> (2025-03-10)

## BOVERKET (2024) EUROKODER

<https://www.boverket.se/sv/PBL-kunskapsbanken/regler-om-byggande/barformaga-stadga-bestandighet/allmanna-krav/eurokoder> (2025-03-10)

## STENA RECYCLING (2024) METALLÅTERVINNING

<https://www.stenarecycling.com/sv/vart-erbjudande/losningar-per-materialslag/metaller> (2025-03-10)

## CYKELVÄNLIG ARBETSPLATS (2025)

<https://cykelvanligast.se> (2025-03-10)

## REGERINGEN (2025) AGENDA 2030

<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/globala-malen-och-agenda-2030/17-globala-mal-for-hallbar-utveckling> (2025-03-10)

## GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM AB (2022) POLICYS

<https://www.gustavsberg-ror.se/om-oss/policy> (2025-03-10)

## ARBETSMILJÖVERKET (2025) ORGANISATORISK OCH SOCIAL ARBETSMILJÖ, AFS 2023:2

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/afs-20232> (2025-03-10)

## LKW WALTER (2025) KOMBINERAD TRAFIK

<https://www.lkw-walter.com/se/sv/produkter-och-tjanster/kombinerad-trafik> (2025-03-10)

# GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM® sedan år 1947

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM® har tillverkat och utvecklat avloppssystem och tryckrörssystem sedan år 1947. I sortimentet finns även golvbrunnar, spygatter, lätta betäckningar och handpumpar.

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM® hjälper gärna dig som kund med rådgivning kring tekniska lösningar. Våra produkter finns både lagerförda på vårt lager i Halmstad samt hos grossist, vilket garanterar snabba och säkra leveranser. Vår långa erfarenhet och våra högkvalitativa produkter gör att du som kund kan känna dig trygg.

GUSTAVSBERG RÖRSYSTEM® – Lösningar som gör skillnad



**GUSTAVSBERG  
RÖRSYSTEM**

Lösningar som gör skillnad